



COMUNE DI VIDIGULFO

Provincia di PAVIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 83 del 20/12/2018

Oggetto:	NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE
-----------------	--

L'anno duemiladiciotto il giorno venti del mese di Dicembre alle ore 18:50, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
SFONDRINI PIETRO ARISTIDE	Sindaco	X	
GALBARINI ANDREA EMILIO	Assessore	X	
LARESE POLONIN ANNA MARIA	Assessore	X	
MAGNI IVANO	Assessore	X	
ZAVATARELLI MARINA	Assessore	X	

Totale	5	0
---------------	----------	----------

Assume la presidenza il Sig DOTT. PIETRO ARISTIDE SFONDRINI, in qualità di SINDACO, assistito dal SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ROSSELLA FIORILLO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000	
Soggetta a controllo	
Soggetta a ratifica	

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- il D.lgs. 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha apportato rilevanti novità, anche, in materia di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- il D.lgs. n. 74 del 25/5/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme, in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;
- il nuovo CCNL Enti Locali 2016 – 2018, efficace a far data dal 22/5/2018, all’art. 5 ridisegna le materie oggetto di “confronto” con le OOSS, comprendendo “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”;

Dato atto che

- con Deliberazione di Giunta Comunale, n. 70 del 28/09/2012, si erano, precedentemente, approvata la “Metodologia di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti”;

Ritenuto di dover aggiornare il sistema di valutazione, del personale del Comune di Vidigulfo, alla luce delle innovazioni normative;

Ravvisato che il Nucleo di Valutazione ha predisposto l’allegato nuovo documento, denominato “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale”, che si compone di n. 19 articoli oltre ai seguenti allegati:

- Allegato 1: Scheda di valutazione della performance individuale del Segretario comunale;
- Allegato 2: Scheda di valutazione della performance individuale dei Titolari di Posizioni Organizzativa;
- Allegato 3.1: Scheda di valutazione della performance individuale degli istruttori/istruttori direttivi;
- Allegato 3.2: Scheda di valutazione della performance individuale degli esecutori/collaboratori amministrativi;
- Allegato 3.3: Scheda di valutazione della performance individuale degli agenti di Polizia Locale;
- Allegato 3.4: Scheda di valutazione della performance individuale degli operai;

Dato atto che la proposta formulata è stata sottoposta e approvata al tavolo della Delegazione Trattane con le OO.SS., in data 7/12/2018, ai sensi di quanto disposto dall’art. 4 del CCNL 21/5/2018, (informazione preventiva finalizzata al confronto sui criteri generali dei sistemi di valutazione della performance);

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell’art. 49, comma 1° e 147 *bis* e s.m., del D.Lgs. n° 267/2000;

DELIBERA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di adottare l’allegato nuovo documento, denominato “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale”, che si compone di n. 19 articoli oltre ai seguenti allegati:
 - Allegato 1: Scheda di valutazione della performance individuale del Segretario comunale;
 - Allegato 2: Scheda di valutazione della performance individuale dei Titolari di Posizioni Organizzativa;
 - Allegato 3.1: Scheda di valutazione della performance individuale degli istruttori/istruttori direttivi;

- Allegato 3.2: Scheda di valutazione della performance individuale degli esecutori/collaboratori amministrativi;
 - Allegato 3.3: Scheda di valutazione della performance individuale degli agenti di Polizia Locale;
 - Allegato 3.4: Scheda di valutazione della performance individuale degli operai;
- 3) di trasmettere copia della presente deliberazione, a tutti i titolari di PP.OO., affinché provvedano a darne puntuale attuazione ed adeguata informazione al personale loro sottoposto;
- 4) di trasmettere copia del presente atto alla RSU Aziendale ed alle OO. SS. territoriali, per quanto di rispettiva competenza;

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DOTT. PIETRO ARISTIDE SFONDRINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ROSSELLA FIORILLO

(Atto Sottoscritto Digitalmente)
