

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Vidigulfo (PV)

Al Sindaco
Ai Responsabili titolari di PO
Al Presidente delegazione trattante
Al Revisore dei Conti
Sede

Oggetto: referto conclusivo anno 2014 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Il Nucleo di Valutazione

- **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Ente (delibera di GC n. 72 del 28/10/2014 di approvazione Piano delle Performance 2014);
- **viste** le relazioni sul raggiungimento dei responsabili di posizione organizzativa, agli atti dell'Ente;
- **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il raggiungimento degli obiettivi come riportato nell'allegato a) al presente atto

autorizza

la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, secondo l'accordo sindacale definito.

Vidigulfo, 1/6/2015

Il Nucleo di Valutazione


Allegato a) quadro sinottico raggiungimento obiettivi 2014

Allegato a) quadro sinottico raggiungimento obiettivi 2014

AREA_PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
								1608	100,00%		
Davide Nappo	1	Tributi locali: TASI - TARI - IMU = IUC	S	A	M	A	M	150	9,33%	100%	9,33%
Davide Nappo	2	Trasparenza e anticorruzione 2014	S	A	M	M	M	90	5,60%	95%	5,32%
Davide Nappo	3	e-procurement	S	M	A	M	A	135	8,40%	100%	8,40%
Davide Nappo	4	Nuova contabilità D.Lgs 118/2011 e DL 66/2014	S	M	M	M	M	54	3,36%	100%	3,36%
Fabrizio Bossolesi	5	Sicurezza 2014	S	A	M	A	M	150	9,33%	90%	8,40%
Fabrizio Bossolesi	6	Trasparenza e anticorruzione 2014	S	A	M	M	M	90	5,60%	95%	5,32%
Fabrizio Bossolesi	7	e-procurement	S	M	A	M	A	135	8,40%	100%	8,40%
Arturo Guadagnolo	8	Interventi area tecnica ed urbanistica 2014	S	A	M	A	M	150	9,33%	100%	9,33%
Arturo Guadagnolo	9	Trasparenza e anticorruzione 2014	S	A	M	M	M	90	5,60%	95%	5,32%
Arturo Guadagnolo	10	e-procurement	S	M	A	M	A	135	8,40%	100%	8,40%
Monica Visani	11	Interfunzione e innovazione	S	M	M	M	M	54	3,36%	90%	3,02%
Monica Visani	12	Garantire i servizi alla persona e di supporto alla famiglia	S	A	M	A	M	150	9,33%	85%	7,93%
Monica Visani	13	Trasparenza e anticorruzione 2014	S	A	M	M	M	90	5,60%	95%	5,32%
Monica Visani	14	e-procurement	S	M	A	M	A	135	8,40%	100%	8,40%

INDICE COMPLESSITA'	1608	100,00%	96,21%
---------------------	------	---------	--------