

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Vidigulfo (PV)

Al Sindaco
Ai Responsabili titolari di Posizione
Organizzativa
Al Presidente delegazione trattante
Al Revisore dei Conti
Sede

Oggetto: referto conclusivo anno 2012 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Il Nucleo di Valutazione

- **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Ente (delibera di Giunta Comunale 66 del 28/7/2012 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione, Piano dettagliato degli Obiettivi costituenti il Piano delle Performance 2012);
- **viste** le relazioni sul raggiungimento dei responsabili di posizione organizzativa, agli atti dell'Ente;
- **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il raggiungimento degli obiettivi come riportato nell'allegato a) al presente atto

autorizza

la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, secondo l'accordo sindacale definito.

Vidigulfo, 17/5/2013

Il Nucleo di Valutazione



Allegato a) quadro sinottico raggiungimento obiettivi 2012

PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	RAGGIUNGIMENTO	PERCENTUALE RAGG.TO
MONICA VISANI	1	Residenze e cambio indirizzo in tempo reale	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
MONICA VISANI	2	Istituzione nuovo servizio pasti caldi per anziani e persone in stato di bisogno	S	90	2,79%	100,00%	2,79%
MONICA VISANI	3	Ampliamento dell'offerta formativa rivolta ai minori in età prescolare	S	90	2,79%	100,00%	2,79%
MONICA VISANI	4	Riduzione eliminazione delle inadempienze per i servizi integrativi scolastici	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
MONICA VISANI	5	Redazione progetti individualizzati per l'inserimento di soggetti in carico al Servizio sociale per lo svolgimento di attività socialmente utili	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
MONICA VISANI	6	Istituzione del Fondo Comunità Solidale	S	90	2,79%	100,00%	2,79%
MONICA VISANI	7	Celebrazione matrimoni in giornate festive e/o presso sedi decentrate	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
MONICA VISANI	8	Istituzione nuovo servizio Centro Ricreativo Diurno Estivo per minori in età prescolare	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
MONICA VISANI	9	Il fase adempimenti censuari	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
MONICA VISANI	10	Piano della Trasparenza	S	225	6,98%	95,00%	6,63%
FABRIZIO BOSSOLESI	1	Riorganizzazione servizio pulizia strade	S	90	2,79%	100,00%	2,79%
FABRIZIO BOSSOLESI	2	Controllo ordinanze	S	150	4,65%	100,00%	4,65%
FABRIZIO BOSSOLESI	3	Ruoli multe	S	90	2,79%	80,00%	2,23%
FABRIZIO BOSSOLESI	4	Vigilanza del territorio	S	150	4,65%	100,00%	4,65%
FABRIZIO BOSSOLESI	5	Controllo e gestione del personale esterno acquisito mediante "Cooperativa sociale"	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
FABRIZIO BOSSOLESI	6	Rapporti con l'autorità giudiziaria	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
FABRIZIO BOSSOLESI	7	Formazione personale di nuova assegnazione	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
FABRIZIO BOSSOLESI	8	Igiene urbana	S	90	2,79%	80,00%	2,23%
FABRIZIO BOSSOLESI	9	Miglioramento strumenti e discipline regolamentari locali	S	54	1,67%	100,00%	1,67%

DAVIDE NAPPO	1	Equità fiscale	S	150	4,65%	100,00%	4,65%
DAVIDE NAPPO	2	Nuova IMU	S	90	2,79%	100,00%	2,79%
DAVIDE NAPPO	3	Revisione regolamenti	S	54	1,67%	50,00%	0,84%
DAVIDE NAPPO	4	Coordinamento Tesoreria comunale	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
DAVIDE NAPPO	5	Spending review Decreto Legge 6 Luglio 2012, n. 95	S	150	4,65%	100,00%	4,65%
DAVIDE NAPPO	6	Verifica indebitamento	S	150	4,65%	100,00%	4,65%
DAVIDE NAPPO	7	Miglioramento servizio personale	S	54	1,67%	90,00%	1,51%
DAVIDE NAPPO	8	Bando di mobilità	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
DAVIDE NAPPO	9	Disciplina Missioni e Fondo Merloni	S	54	1,67%	75,00%	1,26%
ARTURO GUADAGNOLO	1	Affidamento servizio gas	S	150	4,65%	100,00%	4,65%
ARTURO GUADAGNOLO	2	Piano della continuità operativa	S	54	1,67%	75,00%	1,26%
ARTURO GUADAGNOLO	3	Modifiche PGT	S	90	2,79%	100,00%	2,79%
ARTURO GUADAGNOLO	4	Realizzazione programma OO.PP.	S	150	4,65%	100,00%	4,65%
ARTURO GUADAGNOLO	5	Revisione strumenti e discipline regolamentari locali	S	54	1,67%	75,00%	1,26%
ARTURO GUADAGNOLO	6	Revisione giochi parchi com.li	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
ARTURO GUADAGNOLO	7	Controllo e gestione del personale esterno acquisito mediante "Cooperativa sociale"	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
ARTURO GUADAGNOLO	8	Manutenzione ordinaria	S	54	1,67%	100,00%	1,67%
ARTURO GUADAGNOLO	9	Redazione nuova gara d'appalto per affidamento della concessione del centro sportivo comunale	S	150	4,65%	100,00%	4,65%