NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di VIDIGULFO (PV)

Verbale 1/2015 del 1/6/2015

Il giorno 1/6/2015, alle ore 10.00, il sottoscritto Massimiliano Mussi, Nucleo di Valutazione (N.V.) monocratico costituito con Decreto del Sindaco n. 3 in data 31/01/2012, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 6 del 28/01/2011, verbalizza quanto segue:

1. **Validazione della Relazione sulla Performance 2014**
2. **Valutazione delle Posizioni Organizzative**
3. **Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**
4. **Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza**
5. **Attuazione dei controlli interni**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2014

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza
- ragionevolezza
- attendibilità
- evidenza e tracciabilità
- veridicità
- verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato

si da atto che l'operato del NV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale **(Allegato n.1 Relazione sulla performance).**

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso, il NV valida e dispone che la Relazione sulla Performance 2014 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Il NV rammenta al Comune che verificherà tale adempimento.

A seguire, il NV attesta, ai sensi dell'art. 37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi, come da certificazione allegata **(Allegato n.2 Certificazione art. 37).**

Il NV rammenta infine che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, il NV ha proceduto alla valutazione delle Posizioni Organizzative attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.3 Schede di Valutazione delle Posizioni Organizzative).**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, il NV ha preso atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione della premialità accessoria.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle Posizioni Organizzative si ottiene dalla media fra la percentuale di raggiungimento complessiva degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito della valutazione dei comportamenti manageriali e professionali.

Il sistema prevede cinque ambiti di merito che, secondo i criteri stabiliti dal sistema di valutazione integrato vigente, definiscono il premio da corrispondere a ciascuna Posizione Organizzativa.

Ciò premesso, il NV:

- acquisita la valutazione dei comportamenti manageriali e professionali da parte dei Segretari reggenti 2014 dott. Tuminello (primo semestre) e dott. Volpe (secondo semestre), in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna Posizione Organizzativa;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna Posizione Organizzativa come da schede allegate riservate al presente verbale e conservate agli atti del Comune;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2014 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, come rappresentato in modo riassuntivo al successivo punto n. 4 del presente verbale.

3. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Il NV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, dal Regolamento degli uffici e servizi e dal Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

In particolare, il NV ha controllato il rispetto del principio di selettività.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	2012%	2013%	2014%
< 60%	0%	0%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 60% E 69,99%	0%	0%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0%	0%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	0%	0%	0%
≥90%	100%	100%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	2012%	2013%	2014%
< 60%	0%	0%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 60% E 69,99%	14%	17%	17%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	7%	8%	8%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	50%	42%	33%
≥90%	29%	33%	42%

Il NV rammenta all'Ente la pubblicazione delle tabelle riepilogative utili ad adempiere alle prescrizioni di cui all'art. 20 del D.lgs. 33/2013: *"Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale" il quale prevede che "1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.*

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti."

4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il NV ha svolto i propri accertamenti tenendo anche conto dei risultati e dei riferimenti normativi in merito al principio della Trasparenza.

In particolar modo, si fa riferimento alla attestazione al 31/12/2014 conformemente dalla delibera ANAC 148/2014.

5. Attuazione dei controlli interni

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, il Comune ha approvato il regolamento dei controlli interni (deliberazione CC n. 2 del 20/02/2013) ed ha provveduto svolgere una sessione complessiva di controllo per gli atti attinenti l'intero 2014.

Il relativo esito risulta globalmente positivo per tutti i Servizi, come si evince dal verbale della seduta prodotto dal Segretario n. 1 data controllo 04/02/2015, agli atti del Comune e ricevuta dal Nucleo con trasmissione prot. 1068/2015.

Il NV conclude i lavori e si aggiorna alla per la prosecuzione delle proprie attività.

Vidigulfo, 1/6/2015

Il Nucleo di Valutazione

Allegato 1: Relazione sulla Performance 2014

Allegato 2: Certificazione art. 37

Allegato 3: Schede di valutazione delle PO